

Documento de Feminismos



UN **PODEMOS**

contigo

CATALUNYA

CONSTRUIMOS UN PODEM FEMINISTA Y DIVERSO LGTBI+

Todas juntas hemos celebrado un año más el aniversario de aquel 15M que nos abrió una ventana desde donde observar un mundo nuevo, diverso, inclusivo y donde todas pudiésemos decir la nuestra. Esta voluntad, pero, no se puede decir que naciera hace justo 10 años, sino que es fruto de una lucha de millares de mujeres que, durante siglos, muchas veces desde la invisibilidad y el anonimato, se han dejado la piel, cuando no la vida, por construir un mundo mejor. Desde Olympe de Gouges i Sojourner Truth hasta Rita Segato y Yayo Herrero, pasando por Clara Campoamor, Irantzu Varela, y todas nuestras madres, abuelas, tías y hermanas. Y el camino no ha sido fácil, pero entre todas hemos trabajado, trabajamos y trabajaremos para construir un futuro violeta, feminista y mejor.

Desde Podem Catalunya queremos trabajar desde la perspectiva del feminismo interseccional para erradicar todas las opresiones que existen en nuestra sociedad. Ni el género, ni la sexualidad, ni la clase, ni la procedencia deben suponer un impedimento para asumir nuestros hitos, colectivos o individuales.

Conscientes de la adversidad en la que nos encontramos, ya que las estructuras sociopolíticas se enmarcan todavía en un heteropatriarcado secular, asumimos la responsabilidad de construir un Podem Catalunya igualitario, diverso, y abierto a todas las disidencias para superar todas las contradicciones, con tal de hacernos más fuertes.

Con este hito, entonces, lo primero que nos toca es hacer autocrítica, por tanto, admitir lo que nos dice el análisis histórico de las organizaciones políticas, que éstas son androcéntricas, etnocéntricas y, obviamente, sesgadas en términos de clase. Esto ha hecho que la militancia en espacios políticos, tanto en las bases como en los órganos de decisión, haya estado relegada a hombres no migrados y sin problemas económicos. Por tanto, si queremos un Podem feminista tenemos que desarticular esta historia con nuestro propio ejemplo.

Un Podemos Contigo Catalunya recoge la responsabilidad de conseguir que nuestra organización rompa este marco y trabaje por construir un futuro donde esta realidad excluyente quede fuera de nuestra sociedad, comenzando por nuestro primer rango de actuación, el partido.

También asumimos la lucha por un feminismo interseccional, el cual nos interpela a ocuparnos de la opresión-privilegio que nos atraviesan individualmente, pero nos colectiviza en nuestras luchas, por eso consideramos que las luchas del colectivo feminista son hermanas a las luchas de la comunidad LGTBI+.

LGTBI+ es el acrónimo de Lesbianas, Gais, Transexuales, Bisexuales, Intersexuales y + disidencias sexuales fuera de la heteronorma. Todo y que el acrónimo hace referencia a múltiples identidades y orientaciones sexuales, con luchas diversas, individuales y específicas, hace falta entender que estas se conglomeran para sumar fuerzas para hacer frente al sistema que las oprime como a diferentes, diversas y disidentes.

Por eso las feministas de Un Podemos Contigo las consideramos hermanas y trabajamos juntas para alcanzar el fin de la opresión para todas. Precisamente a raíz de las luchas individuales y específicas de cada sigla del acrónimo lo consideramos un conglomerado y no un colectivo, es necesario que reconozcamos la realidad y la entidad de cada lucha, entendiendo que se hermanan. Y se hermanan con los feminismos con la voluntad de hacer fuerza, manteniendo su espíritu primigenio.

Aun así, hay que entender y establecer que dentro de esta hermandad sorora coexisten diversidades que hay que representar y visibilizar. El androcentrismo y la cis-heteronorma del sistema en el cual vivimos nos ha hecho obviar incluso desde el lenguaje la diferencia entre el sexo, el género y la sexualidad (entendiendo sexo como la condición biológica -Macho/Hembra/Inter-, el género como el rol social o identitario -Hombre/Mujer-

, i la sexualidad como la afinidad sexual derivada del deseo -hetero, homo, bi, pan, a-). E incluso esta clasificación, dentro del conglomerado feminista y LGTBI+, genera debate; pero Un Podemos Contigo Catalunya se compromete a establecer espacios de debate, confort y seguridad donde todas las identidades puedan sentirse representadas e identificadas, con voz propia y audible, empoderadas dentro de la organización. En este sentido, una de nuestras prioridades políticas es desestigmatizar al colectivo Trans en la sociedad en que habitamos.

Todo y que la acción directa es una gran herramienta de lucha contra estas formas de opresión, creemos que una de las formas más prácticas de derrotarlas es a través de la educación. En primer lugar, dirigida al opresor: tenemos que tomar conciencia de nuestros privilegios para detener conductas discriminatorias. En segundo lugar, a la persona discriminada: las víctimas NUNCA son responsables de la discriminación/agresión. Pese a esto una buena autoestima y las herramientas de auto cuidado pueden aligerar e incluso prevenir en cierta manera estas opresiones.

Creemos que, desde el mundo educativo, laboral y también desde los espacios de militancia política, es deberían proporcionar espacios, tiempo y recursos a la formación en esta dirección. Son necesarios espacios seguros par denunciar cualquier tipo de discriminación y fomentar espacios de auto cuidados fuera de las jornadas laborales y de cuidados familiares; comprendiendo, eso sí, que cada una vive un contexto muy diferente, y que por tanto, debemos adaptar el auto cuidado a cada compañera y dejarla evolucionar dentro de este proceso. Aunque, no tenemos que caer en la trampa del capitalismo, que banaliza e impone el auto cuidado. También apostamos por la formación en cuidados entre compañeras en nuestra organización que ayuden a crear sinergias, acompañamiento y empatía en nuestros espacios de participación.

Hay que entender, para concluir, que es el sistema patriarcal capitalista quien intenta de un lado compartimentarnos para evitar que tejamos redes, y del otro englobarnos para invisibilizar nuestras luchas. Este hecho no es casual sino pretendido, y responde a la voluntad de control y poder sistémico. Por eso es preciso hacer de Podem Catalunya una herramienta capaz de luchar contra todas las formas de violencia que el sistema aplica a todo aquel que no se adapta a la norma. Es necesario construir un Podem Catalunya feminista para generar una sociedad feminista.

FEMINIZACIÓN DE LA POLÍTICA

El patriarcado establece diferentes roles tanto a nivel de sexo como de género. A los hombres les toca el espacio público y a las mujeres el espacio privado. De esta manera tenemos a la población dividida y controlada.

En el espacio público se toman las decisiones, y en este espacio son necesarias las características como la competitividad, la fuerza, la falta de empatía, de compañía y de emotividad, etc.

En el espacio privado las cualidades que se consideran necesarias son las de ser buenas cuidadoras, dulces y suaves, sumisas, y donde impera la emoción. Características que, además, exceptuando la sumisión han sido infravaloradas, y que son necesarias para construir una sociedad mas humanizada y menos individualista.

Estas cualidades no son cuestión de sexo. Hay hombres con les cualidades que se les otorgan a las mujeres y viceversa. Los genitales no influyen en las cualidades de una persona.

Feminizar la política no es solo defender la presencia de más mujeres, o hablar en femenino (que también), sino que es combatir las barreras patriarcales que imperan en la política actual. Requiere no entrar en la dicotomía que de un lado está la inteligencia y la razón, que pertenecen al hombre, y de otro lado la emoción y el cuidado, que seria de las mujeres, sino que feminizar la política es tener una forma más cuidadora de hacer política, más inteligente, más estratégica. Se trata de cambiar esta manera patriarcal y bélica de hacer discursos, campañas, y mítines. Y desarrollar la CAPACIDAD DE ENTENDER, EL DIÁLOGO, LA COOPERACIÓN, ETC.

LUCHA CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

Podem Catalunya está en contra de todas las formas de violencia contra las mujeres porque constituyen una vulneración de los DDHH. Estas violencias se ejercen en diferentes ámbitos privados y públicos y tienen como objetivo perpetuar la desigualdad y la subordinación de las mujeres. Ejemplos de violencia son el trafico de mujeres, hombre, niñas y niños para explotarlos sexualmente, la prostitución forzada, las agresiones de la pareja o expareja, el matrimonio forzoso o la mutilación genital femenina, entre otras.

A continuación, se detallan los posicionamientos actuales de Podem Catalunya desde una perspectiva interseccional, que tiene en cuenta que no todas las mujeres padecen la misma forma de violencia.

PROSTITUCIÓN

Dentro de Podem Catalunya coexisten diversas posiciones de las compañeras feministas, un reflejo del movimiento feminista en general. Mas allá de estas diferencias, aquello que nos une y por lo que trabajaremos sin descanso son los derechos de todas aquellas mujeres que viven en Catalunya, sea cual sea su situación.

Podem Catalunya no renuncia a un horizonte abolicionista, pero nos comprometemos a crear los espacios necesarios para el debate, para poder llegar juntamente con la militancia y los movimientos feministas a un consenso que nos envuelva a todas.

En Podem Catalunya entendemos que el ejercicio de la prostitución no se soluciona con medidas punitivas que las criminalizan, por eso tenemos como prioridad y con carácter de urgencia garantizar la defensa de los derechos de las mujeres que la practican.

TRÁFICO DE PERSONAS PARA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL

Podem Catalunya rechaza el tráfico de mujeres, hombres, niñas y niños para explotarlos sexualmente y, consecuentemente, defiende el cumplimiento de Directiva 2011/36/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, del 5 de abril del 2011, sobre la prevención y lucha contra el tráfico de seres humanos y la protección de las víctimas. En este sentido, considera necesaria la elaboración de una ley integral contra el tráfico de personas.

Así mismo, ve imprescindible facilitar a las víctimas el tránsito a una vida digna: la regularización administrativa de las migrantes es un primer paso, así como la garantía de una renta mínima vital, entre otras, conscientes que se debe ir más allá.

Es necesario tratar separadamente el tráfico de personas con el fin de la explotación sexual (donde en Podem hay un consenso cristalizado) y la prostitución por motivos diversos que incorporan la voluntad explícita de la persona que la ejerce. En este último punto es donde los criterios de Podem Catalunya, y en general en Podemos y dentro del propio movimiento feminista, se producen los disensos. Nos comprometemos a crear grupos de trabajo sobre este punto, para analizar el problema con la voluntad explícita de mejorar la situación de las personas. Lo que significa también darles voz.

Somos conscientes que el sistema judicial de nuestro país es todavía poco propenso a la incorporación de la perspectiva de género en sus actuaciones. Aun así, en el 2017 España aprobó el Dictamen del Pacto de Estado sobre violencia de género, el cual supuso un avance significativo y por eso desde Podem Catalunya exigimos que se aplique plenamente, lo cual supondrá la transposición del Convenio de Estambul a nuestro ordenamiento jurídico.

Una justicia feminista supone la defensa de las mujeres frente cualquier forma de violencia machista. Queremos remarcar, no obstante, que no consideramos que la solución radique en el incremento de las penas a los agresores. Hay que tener en cuenta las causas de las violencias machistas y en particular la desigualdad de género, que es lo que debemos erradicar.

Vivienda Protegida para las mujeres que padecen violencia de género. Una de las barreras que padecen las mujeres es la imposibilidad de vivir de manera independiente en situaciones de maltrato físico y/o psicológico. Es fundamental defender una autonomía plena que haga que cualquier mujer pueda escoger donde vivir. Es por eso que el gobierno debe fomentar al máximo la vivienda social para ellas.

LA LIBERTAD SEXUAL

Unidas Podemos tiene el compromiso programático de llevar al Congreso de los Diputados una ley de Libertades Sexuales.

Esta ley, que recoge muchas de las demandas del movimiento feminista, significará la protección integral del derecho a la libertad sexual de todas las personas, así como la lucha para la erradicación de todas las violencias sexuales, que afectan mayoritariamente a las mujeres. Su ámbito de aplicación comprende las violencias sexuales entendidas como cualquier acto de naturaleza sexual no consentida.

El anteproyecto que el Grupo Confederal Unidas Podemos-En Comú Podem-Galicia En Común registró en el Congreso en la XII legislatura, señala que se consideraran agresiones sexuales todos los actos de contenido sexual que se realicen “empleando la violencia, intimidación o abuso de una situación de superioridad o vulnerabilidad de la víctima, o actuando de manera sorprendente, así como los que se ejecuten sobre personas que se encuentren privadas de sentido...”. Es decir, incluye supuestos que el actual Código Penal considera abusos sexuales.

Esta ley dará respuesta a la reivindicación global del movimiento #MeToo, que en España se tradujo como #Cuéntalo. Modificará el código penal con tal de reconocer el “solo sí es sí” en el ámbito de las relaciones sexuales, lo que es muy importante, e imprescindible para garantizar la libertad de todas.

GESTACIÓN SUBROGADA

Nos manifestamos en contra de la explotación reproductiva de las mujeres (gestación por sustitución) porque entendemos que vulnera los derechos de las mujeres y mercantiliza la gestación. La paternidad/maternidad no pueden ser considerados un derecho que aboque a la explotación de otros seres humanos. En este sentido, defendemos que se prohíba la inscripción registral de niños y niñas nacidos mediante esta práctica y que se apliquen de forma más estricta los controles de las donaciones de óvulos establecidos en la ley de reproducción asistida, con tal de evitar su incumplimiento.

LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

Defendemos la interrupción voluntaria del embarazo porque reconocemos el derecho de las mujeres a decidir sobre sus propios cuerpos. Estas intervenciones han de realizarse dentro del sistema sanitario público y sin ningún tipo de coacción ideológica. Para hacer efectivo este derecho, creemos que es necesaria una legislación que lo garantice, amparando también a los profesionales que realicen las intervenciones.

DOCUMENTO ORGANIZATIVO

LA PARIDAD COMO PRINCIPIO POLITICO Y ORGANIZATIVO

Podem Catalunya debe garantizar una democracia igualitaria de mínimos como principio político, organizativo y ético que oriente la acción política. Esto quiere decir asumir un mínimo del 50% de las mujeres en todos los espacios de participación y toma de decisiones de la organización y en formato cremallera. Para hacerlo, nos tenemos que hacer preguntas sobre la participación de las mujeres dentro de nuestro espacio político. Si algo nos han demostrado en estos últimos años las movilizaciones masivas alrededor del 8M, es la capacidad de las mujeres para organizarse y participar, pero esta participación es baja cuando hablamos de espacios políticos. Debemos compatibilizar la participación política y hacerla accesible.

Por este motivo desarrollaremos un trabajo colectivo a favor de la identificación y acción de interés feminista, que conduzca al desarrollo de herramientas concretas para evitar la expulsión sistemática y gradual de las mujeres del ejercicio de la política, como por ejemplo animarnos a rotar con la misma frecuencia que los hombres para favorecer la consolidación de los liderazgos femeninos.

Nuestra organización debe promover todas aquellas medidas que conducen a feminizar la organización, haciéndola más participativa y democrática. Podem Catalunya ha de garantizar:

- Un mínimo del 50% de presencia de mujeres en todas las instancias de representación orgánica del partido.
- Paridad vertical a través de listas cremallera, siempre que no perjudique a las mujeres, pero fomentando la discriminación positiva.
- Paridad horizontal en las coordinadoras o equipos que se formen a diferentes niveles y conformados por mujeres de todas las edades y condiciones, trabajando por incluir colectivos disidentes.
- Un mínimo del 50% de presencia de mujeres en las listas electorales, sean propias o en coalición o confluencia.
- Todos los actos del partido serán paritarios, respetando una participación mínima de las mujeres del 50%. En caso de que la participación de las mujeres sea inferior se recurrirá a los enlaces feministas de los círculos que hayan recibido formación para cubrir estos espacios. Se velará porque en todos los actos esté incluida la perspectiva de género con la finalidad de conseguir un proceso de transversalidad real y efectivo.
- Portavoces paritarios en nuestros círculos y otros órganos, sin segregación sexual por temáticas.
- Todas las contrataciones de personal de la organización y en las instituciones donde Podem Catalunya tenga representación (personas asesoras en grupos parlamentarios y municipales) deberán ser paritarias: 50% de mujeres como mínimo. Cualquier trabajador o trabajadora de la organización recibirá obligatoriamente formación feminista que facilitará la Secretaría de

Feminismos y LGBTI+, con el objetivo de desarrollar sus funciones teniendo en cuenta la transversalidad de género.

- La promoción de liderazgos compartidos. Entendemos que es una medida feminista, ya que permite no crear dependencia unipersonal y, además, visibiliza a las mujeres, facilitando su empoderamiento y promoviendo otros modelos de dirección política.
- El impulso de una cultura política en la cual los órganos y círculos se conviertan en espacios seguros y libres de machismos cotidianos y LGBTI+-fóbicos, para que la participación sea plural i respetuosa.
- La imposición de dinámicas de trabajo más feministas, que permitan la compatibilización y conciliación con otras áreas de nuestra vida. Debemos tener en cuenta la carga de cuidados que soportan muchas mujeres y que son una barrera a la hora de participar al ritmo de muchos compañeros. Tenemos que ampliar este concepto de militante, que no es aquel que además de las reuniones a las que asiste, sino todas y cada una de las compañeras y compañeros que participan en la medida de sus posibilidades, y es obligación de nuestra organización facilitar las medidas para que esta participación sea posible. Debemos (quitar el "de") hacer formaciones en feminismos para que los compañeros se hagan corresponsables de los cuidados y el sostenimiento de sus hogares. De esta manera no habrá tanta diferencia de ritmo. La solución no es solo tenerlo en cuenta sino trabajar para que esto deje de suceder.

Por eso, se tomarán medidas como:

- Horarios adecuados para las reuniones, obligación de establecer horas de inicio y finalización de éstas, facilitar la participación telemática, hacer uso del *streaming* para que nuestros actos formativos lleguen a más gente, respecto a los espacios de toma de decisiones que siempre serán las asambleas y no espacios informales, y en general cualquier medida que contribuya a conseguir que hipermilitancia no frene la participación de las mujeres.
- Actas de acuerdos de todas las reuniones realizadas, donde se reflejen las decisiones tomadas. Sin acta, las decisiones no tendrán validez.
- El establecimiento de turnos de palabra cremallera como medida de acción positiva. También se determinarán los tiempos por intervención, y se priorizarán las intervenciones de las compañeras que no hayan intervenido con anterioridad.
- La creación de ludotecas que permitan a madres y padres participar políticamente en órganos, coordinadoras, equipos o círculos.
- Recursos económicos propios para la Secretaría de Feminismos i LGBTI que asegure llevar a término la feminización propuesta.
- Apuesta por la mediación como herramienta más eficaz para abordar y resolver conflictos.

PARTICIPACION POLÍTICA COMPATIBLE CON LA VIDA PERSONAL

Los espacios de participación política han sido contruidos desde una lógica androcéntrica. Una de sus consecuencias es la autoexclusión mayoritariamente de las mujeres y de algunos hombres de los espacios políticos por ser insostenibles con la compatibilización y la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, pero también por las lógicas de competición por el poder y la violencia en forma de micromachismos que restringen y violentan reiteradamente el poder personal y la autonomía de las mujeres. Por lo tanto, es necesario garantizar un modelo de corresponsabilidad que permita a las compañeras conciliar su vida familiar con su militancia y despatriarcalizar Podem, recalando y trabajando para fomentar la corresponsabilidad en las tareas invisibles de cuidados y domésticas, empoderando a los compañeros para que las realicen en igual medida.

Tal y como recoge el documento feminista de Vistalegre III, apostamos por implementar medidas específicas relativas al funcionamiento de los espacios de participación, pero también de dotar de herramientas a las mujeres para facilitar su inclusión en igualdad a los hombres.

Algunas de estas medidas son:

- Promover protocolos de funcionamiento con perspectiva de género en los círculos, en los grupos de Telegram y en cualquier medio de comunicación interna, poniendo el acento en procurar intervenciones equilibradas entre compañeras y compañeros, fomentando actitudes de respeto y evitando especialmente las interrupciones en las intervenciones de las mujeres.
- Permitir la participación en línea y el voto telemático en reuniones y asambleas. De esta manera, aquellas personas que tengan familiares a su cargo y que lleven a cabo tareas de cuidados que les impidan asistir podrán participar de la toma de decisiones. Además, no solo se tendrá particularmente en cuenta la brecha digital entre mujeres y hombres, entre generaciones y entre grupos sociales, sino que se procurará poner medios necesarios para hacer inclusivos y participativos los procesos asamblearios y deliberativos.
- Convocar a reuniones, asambleas y formaciones en horarios conciliadores, y con una duración máxima de dos horas. El orden del día llevará computados los tiempos de cada punto. Se establecerán turnos de palabra cremallera como medida de acción positiva. Las actas de nuestras asambleas incluirán un balance de género donde se recoja el tiempo de intervención de hombres y mujeres separadamente para visibilizar la brecha de género.
- Organizar encuentros de mujeres que permitan la deliberación común en entornos que faciliten la toma de palabra individual, y se realicen planes de formación en habilidades específicas que promuevan la participación política de las mujeres.
- Se garantizará servicio de ludotecas o espacios de cuidados en todos los actos, las asambleas y las reuniones. Los espacios de cuidados tendrán partidas presupuestarias específicas. Los cuidadores y cuidadoras utilizarán lenguaje inclusivo y no sexista. Todos los espacios y sedes dispondrán de áreas para niños y niñas.

Se facilitarán formas no presenciales de participación que no entren en contradicción con la estructura organizativa de los círculos o grupos de trabajo, como ahora la posibilidad del envío de aportaciones relativas a los puntos del orden del día para la toma en consideración durante la deliberación de la asamblea. Se

redactará, así mismo, un protocolo para reuniones y asambleas con la finalidad de que sean compatibles con la vida personal y familiar y la Secretaría de Organización y la de Feminismos y LGTBI+ velarán por su cumplimiento.

Finalmente, también reivindicamos el derecho de las mujeres a no ser las responsables de todas las tareas de cuidados sin que eso implique perder el derecho a ser cuidadas. La economía debe estar al servicio de la gente y no a la inversa.

Espacios y sedes: Las sedes y los espacios de los círculos contarán con espacios polivalentes que puedan habilitarse para las criaturas.

- Adecuar un espacio para ludoteca autogestionado en la sede, o un servicio de cuidados ofrecido por la organización.
- Dotar la ludoteca de cuentos feministas para niños y niñas con perspectiva de género y LGTBI+. Esta biblioteca se irá ampliando según presupuesto.
- Velar porque los espacios donde se realicen las asambleas estén libres de barreras arquitectónicas, así como facilitar el transporte de las personas con diversidad funcional.

GRUPO DE TRABAJO DE FEMINISMOS Y LGTBI+

Podem Catalunya debe estar en cada territorio muy cerca del movimiento feminista, de manera que seamos parte de él, sin suplantar, pero a su lado, y llevando sus demandas a las instituciones. No es posible nuestra construcción al margen del movimiento feminista.

El grupo de trabajo de Feminismos y LGTBI+ se organizará a través de equipos de trabajo para el desarrollo de sus encuentros, actividades de formación y activismo feminista.

El grupo de trabajo será promotor y partícipe de espacios de debate en todos los territorios sobre sus diversas realidades, siempre dentro del marco de la problemática feminista y de su introducción en la agenda general de Podem Catalunya, especialmente a la Secretaría de Feminismos y LGTBI+ de Podem Catalunya.

El grupo de trabajo será la correa de transmisión de las demandas del movimiento feminista, y será parte activa en las plataformas, asambleas y redes feministas.

Será competencia del grupo de trabajo, en coordinación con la Secretaría, la organización de actos de campaña electoral, centrados especialmente en promover y visibilizar las candidaturas de mujeres feministas.

Será función del grupo de trabajo difundir y hacer visible el trabajo de las feministas dentro del partido, desde el ámbito municipal al autonómico, utilizando sus propias redes y la página web de Podem Catalunya.

El grupo de trabajo participará en los equipos de trabajo que promueva la Secretaría a través de enlaces elegidas a tal efecto.

El grupo de trabajo escogerá en asamblea a tres personas que, con carácter rotativo, formarán parte de la Secretaría de Feminismos y LGTBI+ así como de la Intersectorial Feminista. Todas las decisiones que tengan que ver con su campo de actuación deben ser consultadas y debatidas.

El grupo de trabajo realizará una reunión trimestral con la Secretaría en la que se propondrán, debatirán y se hará seguimiento de los objetivos de actuación de este grupo de trabajo.

La no celebración de estas reuniones durante un periodo máximo de 9 meses o más implicará la disolución automática de este grupo de trabajo, reservándose la Secretaría la potestad para convocar uno en un futuro posterior.

Se contempla un periodo de seis meses a partir de la aprobación de esta propuesta para la adaptación orgánica del Circulo de Feminismos y Sexualidades a este nuevo modelo de trabajo.

Las personas elegidas por el Consejo Ciudadano Autonómico en representación de los grupos de trabajo ejercerán la función de facilitación global de este proceso a escala autonómica.

CONSTRUIMOS UNA ORGANIZACIÓN FEMINISTA

OBSERVATORIO POR LOS FEMINISMOS Y LAS POLÍTICAS LGTBI+

Desde Podem Catalunya debemos crear un observatorio encargado de generar un protocolo interno que actúe contra cualquier forma de violencia patriarcal y LGTBI-fóbica dentro de la organización, y que participe en la detección de cualquier conducta de esta índole.

Este observatorio ha de ser independiente de la Comisión de Garantías y debe tener recursos suficientes, específicos e independientes de la Secretaría de Feminismos y LGTBI+, así como formación específica.

Pretendemos que este protocolo esté preparado como máximo 6 meses después de la creación de este observatorio, y será el mismo observatorio quien, una vez generado el protocolo, eleve informes a la Comisión de Garantías instruyendo los casos de vulneración de éste.

En el caso que la decisión tomada por la Comisión no sea conforme al informe presentado, deberá haber una motivación expresa y específica hecha desde una perspectiva de género.

Además, el observatorio tiene la misión de velar y evaluar la participación igualitaria, tanto en espacios de militancia como de estructura orgánica, con capacidad propositiva para mejorar en los funcionamientos, así como de evaluar las desigualdades territoriales desde una perspectiva de género.

INTERSECTORIAL FEMINISTA

La perspectiva de género y feminista no es propia ni exclusiva de la Secretaría de Feminismos y LGTBI+, sino que es para nosotras una obligación asumir que la totalidad transversal de la organización actúe según criterios y perspectivas feministas.

Por eso hay que crear un grupo de trabajo paralelo e independiente a todos los otros grupos de trabajo, con miembros de cada uno de ellos con formación en perspectiva de género y feminismos, para así hacer un seguimiento del funcionamiento de estos grupos y trabajar y velar no solo por feminizar la globalidad de los espacios de participación de la organización, sino también por feminizarlos.

Así mismo, la Intersectorial Feminista fomentará la participación de mujeres miembros de colectivos disidentes dentro de todos los grupos de trabajo para garantizar la diversidad.

También se velará desde la Intersectorial para garantizar el cumplimiento de los compromisos de género y diversidad que se adquieran desde los órganos directivos tanto estatales como autonómicos, dotando de herramientas y mecanismos a los grupos de trabajo y a los círculos para que puedan asumirlos. Así mismo será un órgano bilateral, quien se encargará también de recoger los debates que se generen desde las bases con tal de dar respuesta desde la perspectiva feminista.

El enlace entre las diversas sectoriales feministas de Podem con el resto del estado español y el Grupo de trabajo de Podem Catalunya será responsabilidad también de esta intersectorial. Hay que tejer la red y hay que construir entre todas y con las compañeras de alrededor.

La intersectorial estará formada por:

- a) La Secretaría Autonómica de Feminismos y LGTBI+
- b) Un miembro de cada grupo de trabajo con formación en perspectiva de género
- c) Dos representantes del grupo de trabajo de Feminismos y LGTBI+
- d) Representantes institucionales que lleven temas de Igualdad y Feminismos

CÍRCULO NO MIXTO

Desde Podem Catalunya impulsaremos un espacio de formación de cuadros no mixto, para dar soporte a cargos orgánicos e institucionales, con el fin de impulsar y favorecer la presencia de las mujeres en los puestos de responsabilidad.

Por eso son necesarios espacios de confort donde empoderarse y generar discurso desde la diversidad y la sororidad.

TIEMPOS DE COVID-19

La crisis de la Covid-19 ha hecho crecer la desigualdad, manteniendo sobre los hombros de las mujeres las tareas de cuidados.

A la vez también se incrementan las dificultades de las familias para la conciliación y la corresponsabilidad.

Elaboraremos una encuesta con la finalidad de detectar las necesidades reales de las familias y así ayudar a paliar esta crisis sanitaria ofreciendo un espacio de cuidados presenciales, telemáticos, talleres creativos y/o de arteterapia.

Garantizamos en todo momento que los servicios presenciales respetarán estrictamente la distancia de seguridad y las normas sanitarias establecidas.

CONSTRUÏM UN PODEM FEMINISTA I DIVERS LGTBI+

Totes juntes hem celebrat un any més l'aniversari d'aquell 15M que ens va obrir una finestra des d'on observar un món nou, divers, inclusiu, i on totes poguéssim dir la nostra. Aquesta voluntat, però, no es pot dir pas que naixés fa tot just deu anys, sinó que és fruit d'una lluita de millers de dones que, durant segles, moltes vegades des de la invisibilitat i l'anonimat, s'han deixat la pell, quan no la vida, per construir un món millor. Des d'Olympe de Gouges i Sojourner Truth fins a Rita Segato i Yayo Herrero, passant per Clara Campoamor, Irantzu Varela, i totes les nostres mares, àvies, tietes i germanes. I el camí no ha estat fàcil, però entre totes hem treballat, treballem i treballarem per construir un futur violeta, feminista i millor.

Des de *Podem Catalunya* volem treballar des de la perspectiva del feminisme interseccional per erradicar totes les opressions que existeixen en la nostra societat. Ni el gènere, ni la sexualitat, ni la classe, ni la procedència han de suposar un impediment per assolir les nostres fites, col·lectives o individuals.

Conscients de l'adversitat en la qual ens trobem, ja que les estructures sociopolítiques s'emmarquen encara en un heteropatriarcat secular, entomem la responsabilitat de construir un *Podem Catalunya* igualitari, divers, i obert a totes les dissidències a superar totes les contradiccions, per tal de fer-nos més forts.

Amb aquesta fita, doncs, el primer que cal fer és l'autocrítica. Per tant assumir el que ens diu l'anàlisi històrica de les organitzacions polítiques que aquestes són androcèntriques, etnocèntriques i, òbviament, esbiaixades en termes de classe. Això ha fet que la militància en espais polítics, tant a les bases com en els òrgans de decisió, hagi estat relegada a homes no migrats i sense problemes econòmics. Per tant, si volem un Podem feminista hem de desarticular aquesta història amb el nostre propi exemple.

Un *Podemos Contigo Catalunya* pren la responsabilitat d'aconseguir que la nostra organització trenqui aquest marc i treballi per construir un futur on aquesta realitat excloent quedi fora de la nostra societat, començant pel nostre primer rang d'actuació, el partit.

També assumim la lluita per un feminisme interseccional, el qual ens interpel·la a ocupar-nos de l'opressió-privilegi que ens travessen individualment, però ens col·lectivitzen en les nostres lluites, per això considerem que les lluites del col·lectiu feminista són germanes a les lluites de la comunitat LGTBI+.

LGBTI+ és l'acrònim de Lesbianes, Gais, Transsexuals, Bisexuals, Intersexuals i + dissidències sexuals fora de l'heteronorma. Tot i que l'acrònim fa referència a múltiples identitats i orientacions sexuals, amb lluites diverses, individuals i específiques, cal entendre que aquestes es conglomeren per (sumar) ajuntar forces per fer front al sistema que les oprimeix com a diferents, diverses i dissidents. Per això, les feministes d'Un Podemos Contigo les considerem germanes i treballem plegades per assolir la fi de l'opressió per totes. Precisament arran de les lluites individuals i específiques de cada sigla de l'acrònim el considerem un conglomerat i no un col·lectiu, car que reconeixem la realitat i l'entitat de cada lluita, entenent que s'agermanen. I s'agermanen amb els feminismes amb la voluntat de fer força, mantenint el seu esperit primigeni.

Tot i això, cal entendre i establir que dins d'aquesta germanor sorora coexisteixen diversitats que cal representar i visibilitzar. L'androcentrisme i la cis-heteronorma del sistema en el qual vivim ens ha fet obviar fins i tot des del llenguatge la diferència entre el sexe, el gènere i la sexualitat (entenent el sexe com la condició biològica -Mascle/Femella/Inter-, el gènere com el rol social o identitari -Home/Dona-, i la sexualitat com l'afinitat sexual derivada del desig -hetero, homo, bi, pan, a-). I fins i tot aquesta classificació, dins del conglomerat Feminista i LGTBI+, genera debat; però Un Podemos Contigo Catalunya es compromet a establir espais de debat, confort i seguretat on totes les identitats puguin sentir-se representades i identificades, amb

veu pròpia i audible, empoderades dins de l'organització. En aquest sentit, una de les nostres prioritats polítiques és desestigmatitzar el col·lectiu Trans a la societat en què habitem.

Tot i que l'acció directa és una gran eina de lluita contra aquestes formes d'opressió creiem que una de les formes més pràctiques d'enderrocar-les és a través de la formació (educació). En primer lloc, dirigida a l'opressor: hem de prendre consciència dels nostres privilegis per aturar conductes discriminatòries. En segon lloc, a la persona discriminada: les víctimes MAI són responsables de la discriminació/agressió. Malgrat això una bona autoestima i les eines d'autocura poden alleujar i fins i tot prevenir en certa manera aquestes opressions.

Creiem que des del món educatiu, laboral, i també des dels espais de militància política, s'haurien de proporcionar espais, temps i recursos a la formació en aquestes direccions. Calen espais segurs per denunciar qualsevol mena de discriminació i fomentar espais d'autocura fora de les jornades laborals i de cures familiars; comprenent, però, que cadascuna viu un context molt diferent, i que, per tant, hem d'adaptar l'autocura a cada companya i deixar-la evolucionar dins d'aquest procés. Tot i això, no hem de caure en la trampa del capitalisme, que banalitza i imposa l'autocura. També apostem per la formació en cures entre companyes a la nostra organització que ajudin a generar sinergies, acompanyament i empatia en els nostres espais de participació.

Cal entendre, per concloure, que és el sistema patriarcal capitalista qui intenta d'una banda compartimentar-nos per evitar que teixim xarxa, i de l'altra englobar-nos per invisibilitzar les nostres lluites. Aquest fet no és casual sinó pretès, i respon a la voluntat de control i poder sistèmic. Per això cal que fem de Podem Catalunya una eina capaç de lluitar contra totes les formes de violència que el sistema aplica a tot aquell que no s'adapta a la norma. Ens cal construir un Podem Catalunya feminista per generar una societat feminista.

FEMINITZACIÓ DE LA POLÍTICA

El patriarcat estableix diferents rols tant pel que fa al sexe com al gènere. Als homes els toca l'espai públic i a les dones, l'espai privat. D'aquesta manera tenim a la població dividida i controlada.

A l'espai públic es prenen les decisions, i en aquest espai són necessàries característiques com la competitivitat, la força, la manca d'empatia, de companyia i d'emotivitat, etc.

A l'espai privat les qualitats que es consideren necessàries són les de ser bones cuidadores, dolces i suaus, submises, i hi impera l'emoció. Característiques que a més, exceptuant la submissió han estat infravalorades, i que són necessàries per construir una societat més humanitzada i menys individualista.

Aquestes qualitats no són qüestió de sexe. Hi ha homes amb les qualitats que se'ls atorguen a les dones i viceversa. Els genitals no influeixen en les qualitats d'una persona.

Feminitzar la política no és només defensar la presència de més dones, o parlar en femení (que també), sinó que és combatre les barreres patriarcales que imperen a la política actual. Requereix no entrar en la dicotomia que d'una banda hi ha la intel·ligència i la raó, que pertanyen als homes, i d'altra banda l'emoció i la cura, que serien de les dones, sinó que feminitzar la política és tenir una forma més acurada de fer política, més intel·ligent, més estratègica. Es tracta de canviar aquesta manera patriarcal i bèl·lica de fer discursos, campanyes i mítings. I desenvolupar la CAPACITAT D'ENTENDRE, EL DIÀLEG, LA COOPERACIÓ, ETC.

LLUITA CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Podem Catalunya està en contra de totes les formes de violència contra les dones perquè constitueixen una vulneració dels drets humans. Aquestes violències s'exerceixen en diferents àmbits privats i públics i tenen com a objectiu perpetuar la desigualtat i subordinació de les dones. Exemples de violència són el tràfic de dones, homes, nenes i nens per explotar-los sexualment, la prostitució forçada, les agressions de la parella o exparella, el matrimoni forçós o la mutilació genital femenina, entre d'altres.

A continuació es detallen els posicionaments actuals de *Podem Catalunya* des d'una perspectiva interseccional, que té en compte que no totes les dones pateixen la mateixa mena de violència.

PROSTITUCIÓ

Dins de *Podem Catalunya* coexisteixen diverses posicions de les companyes feministes, un reflex del moviment feminista en general. Més enllà d'aquestes diferències, allò que ens uneix i pel que treballarem sense descans són els drets de totes les dones que viuen a Catalunya, sigui quina sigui la seva situació.

Podem Catalunya no renuncia a un horitzó abolicionista, però ens comprometem a crear els espais necessaris per al debat, per poder arribar conjuntament amb la militància i els moviments feministes a un consens que ens envolti a totes.

A *Podem Catalunya* entenem que l'exercici de la prostitució no es resol amb mesures punitives que les criminalitzen, per això tenim com a prioritat i amb caràcter d'urgència garantir la defensa dels drets de les dones que la practiquen.

TRÀFIC DE PERSONES PER A L'EXPLOTACIÓ SEXUAL

Podem Catalunya rebutja el tràfic de dones, homes, nens i nenes per explotar-los sexualment i, conseqüentment, defensa el compliment de la Directiva 2011/36/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 d'abril del 2011, sobre la prevenció i lluita contra el tràfic d'éssers humans i la protecció de les víctimes. En aquest sentit, considera necessària l'elaboració d'una llei integral contra el tràfic de persones.

Així mateix, veu imprescindible facilitar a les víctimes el trànsit a una vida digna: la regularització administrativa de les migrants és un primer pas, així com la garantia d'una renda mínima vital, entre d'altres, conscients que s'ha d'anar més enllà.

Cal tractar separatament el tràfic de persones amb la fita de l'explotació sexual (on a *Podem* hi ha un consens cristal·litzat) i la prostitució per motius diversos que incorporen la voluntat explícita de la persona que l'exerceix. En aquest darrer punt és on els criteris dins de *Podem Catalunya*, i en general a *Podemos* i dintre del mateix moviment feminista, es produeixen els dissensos. Ens comprometem a fer grups de treball sobre aquest punt, per analitzar el problema amb la voluntat explícita de millorar la situació de les persones. El que significa també donar veu a elles i ells.

LES AGRESSIONS DE LA PARELLA O EXPARELLA

Som conscients que el sistema judicial del nostre país és encara poc propens a la incorporació de la perspectiva de gènere en les seves actuacions. Tot i això, l'any 2017 Espanya va aprovar el Dictamen del Pacte d'Estat sobre violència de gènere, el qual va suposar un avenç significatiu i per això des de Podem Catalunya exigim que s'apliqui plenament, la qual cosa suposarà la transposició del Conveni d'Istanbul al nostre ordenament jurídic.

Una justícia feminista suposa la defensa de les dones davant de qualsevol mena de violència masclista. Volem remarcar, no obstant això, que no considerem que la solució radiqui en l'increment de les penes als agressors. Cal tenir en compte les causes de les violències masclistes i en particular la desigualtat de gènere, que és la que cal erradicar.

Habitatge Protegit per a dones que pateixen violència de Gènere.

Una de les barreres que pateixen les dones és la impossibilitat de viure de manera independent en situacions de maltractaments físics i /o psicològics. És fonamental defensar una autonomia plena que faci que qualsevol dona pugui escollir on viure. És per això que el govern ha de fomentar al màxim l'habitatge social per a elles.

LA LLIBERTAT SEXUAL

Unidas Podemos té el compromís programàtic de portar al Congrés dels Diputats una Llei de Llibertats Sexuals

Aquesta llei, que recull moltes de les demandes del moviment feminista, significarà la protecció integral del dret a la llibertat sexual de totes les persones, així com la lluita per a l'erradicació de totes les violències sexuals, que afecten majoritàriament a les dones. El seu àmbit d'aplicació comprèn les violències sexuals enteses com a qualsevol acte de naturalesa sexual no consentida.

L'avantprojecte que el Grup Confederal Unidas Podemos - En Comú Podem - Galicia en Común va registrar al Congrés en la XII legislatura assenyala que es consideraran agressions sexuals tots els actes de contingut sexual que es realitzin "emprant violència, intimidació o abús d'una situació de superioritat o vulnerabilitat de la víctima, o actuant de manera sorprenent, així com els que s'executin sobre persones que es trobin privades de sentit..." És a dir, inclou supòsits que l'actual Codi Penal considera abusos sexuals.

Aquesta llei donarà resposta a la reivindicació global del moviment #MeToo, que a Espanya es va traduir com #Cuéntalo. Modificarà el codi penal per tal de reconèixer el "només sí és sí" en l'àmbit de les relacions sexuals, la qual cosa és molt important, i imprescindible per garantir la llibertat de totes.

LA GESTACIÓ SUBROGADA

Ens manifestem en contra de l'exploració reproductiva de les dones (gestació per substitució) perquè entenem que vulnera els drets de les dones i mercantilitza la gestació. La paternitat / maternitat no poden ser considerades un dret que aboqui a l'exploració d'altres éssers humans. En aquest sentit, defensem que es prohibeixi la inscripció registral de nens i nenes nascuts mitjançant aquesta pràctica i que s'apliquin de forma més estricta els controls de les donacions d'òvuls establerts en la llei de reproducció assistida, per tal d'evitar el seu incompliment.

ELS DRETS SEXUALS I REPRODUCTIUS

Defensem la interrupció voluntària de l'embaràs perquè reconeixem el dret de les dones a decidir sobre els seus propis cossos. Aquestes intervencions han de realitzar-se dins del sistema sanitari públic i sense cap mena de coacció ideològica. Per tal de fer efectiu aquest dret, creiem que cal una legislació que el garanteixi, emparant també als professionals que realitzen les intervencions.

DOCUMENT ORGANITZATIU

LA PARITAT COM A PRINCIPI POLÍTIIC I ORGANITZATIU

Podem Catalunya ha de garantir una democràcia igualitària de mínims com a principi polític, organitzatiu i ètic que orienti l'acció política. Això vol dir assolir un mínim del 50% de les dones en tots els espais de participació i presa de decisions de l'organització i en format cremallera. Per fer-ho, ens hem de fer preguntes sobre la participació de les dones dins del nostre espai polític. Si alguna cosa ens han demostrat en aquests últims anys les mobilitzacions massives al voltant del 8M, és la capacitat de les dones per organitzar-se i participar, però aquesta participació és baixa quan parlem d'espais polítics. Cal compatibilitzar la participació política i fer-la accessible.

Per aquest motiu, desenvoluparem un treball col·lectiu a favor de la identificació i accions d'interès feminista, que condueixi al desenvolupament d'eines concretes per evitar l'expulsió sistemàtica i gradual de les dones de l'exercici de la política, com ara animar-nos a rotar amb la mateixa freqüència que els homes per afavorir la consolidació dels lideratges femenins.

La nostra organització ha de promoure totes aquelles mesures que condueixin a feminitzar l'organització, fent-la més participativa i democràtica. Podem Catalunya ha de garantir:

- Un mínim del 50% de presència de dones en totes les instàncies de representació orgànica del partit.
- Paritat vertical a través de llistes cremallera, sempre que no perjudiqui les dones, però fomentant la discriminació positiva.
- Paritat horitzontal en les coordinadores o equips que es formin en diferents nivells i conformats per dones de totes les edats i condicions, treballant per incloure els col·lectius dissidents.
- Un mínim del 50% de presència de dones en les llistes electorals, siguin pròpies o en coalició o confluència.
- Tots els actes del partit seran paritaris, respectant una participació mínima de les dones del 50%. En cas que la participació de dones fos inferior es recorreria als enllaços feministes dels cercles que hagin rebut formació per cobrir aquests espais. Es vetllarà perquè en tots els actes estigui inclosa la perspectiva de gènere amb la finalitat d'aconseguir un procés de transversalitat real i efectiu.
- Portaveus paritaris en els nostres cercles i altres òrgans, sense segregació sexual per temàtiques.
- Totes les contractacions de personal en l'organització i en les institucions on Podem Catalunya tingui representació (persones assessores en grups parlamentaris i municipals) hauran de ser paritàries: 50% de dones com a mínim. Qualsevol treballador o treballadora de l'organització rebrà obligatòriament formació feminista que facilitarà la Secretaria de Feminisme, amb l'objectiu de desenvolupar les seves funcions tenint en compte la transversalitat de gènere.

- La promoció de lideratges compartits. Entenem que és una mesura feminista, ja que permet no crear dependència unipersonal i, a més, visibilitzar a les dones, facilitant el seu empoderament i promovent altres models de direcció política.
- L'impuls d'una cultura política en la qual els òrgans i cercles es converteixin en espais segurs lliures de masclismes quotidians i LGTBI-fòbics, perquè la participació sigui plural i respectuosa.
- La imposició de dinàmiques de treball més feministes, que permetin la compatibilització i conciliació amb altres àrees de la nostra vida. Hem de tenir en compte la càrrega de cures que suporten moltes dones i que són una barrera a l'hora de participar en el mateix ritme de molts companys. Hem d'ampliar aquest concepte de militant, que no és aquell que a més reunions assisteix, sinó totes i cadascuna de les companyes i companys que participen en la mesura de les seves possibilitats, i és obligació de la nostra organització facilitar les mesures perquè aquesta participació sigui possible. Haurem de fer formacions en feminismes perquè els companys es facin corresponsables de les cures i el sosteniment de les seves llars. D'aquesta manera no hi haurà tanta diferència de ritme. La solució no és només tenir-ho en compte sinó treballar perquè això deixi de succeir.

Per això, es prendran mesures com:

- Horaris adequats per a les reunions, obligació d'establir hores d'inici i finalització d'aquestes, facilitar la participació telemàtica, fer ús del *streaming* perquè els nostres actes formatius arribin a més gent, respecte als espais de presa de decisions que sempre seran les assemblees i no espais informals, i en general qualsevol mesura que contribueixi a aconseguir que la hipermilitància no freni la participació de les dones.
- Actes d'acords de totes les reunions realitzades, on es reflecteixin les decisions preses. Sense acta, les decisions no tindran validesa.
- L'establiment de torns de paraula cremallera com a mesura d'acció positiva. També es determinaran els temps per intervenció, i es prioritzaran les intervencions de les companyes que no han intervingut amb anterioritat.
- La creació de ludoteques que permetin a mares i pares participar políticament en òrgans, coordinadores, equips i cercles.
- Recursos econòmics propis per a la Secretaria de Feminismes que assegurin dur a terme la feminització proposada.
- Aposta per la mediació com a eina més eficaç per abordar i resoldre conflictes.

PARTICIPACIÓ POLÍTICA COMPATIBLE AMB LA VIDA PERSONAL

Els espais de participació política han estat construïts des d'una lògica androcèntrica. Una de les conseqüències és l'autoexclusió majoritàriament de les dones i d'alguns homes dels espais polítics per ser insostenibles amb la compatibilització i conciliació de la vida personal, laboral i familiar, però també per les lògiques de competició pel poder i la violència en forma de micromasclismes que restringeixen i violenten reiteradament el poder personal i l'autonomia de les dones. Per tant, és necessari garantir un model de corresponsabilitat que permeti a les companyes conciliar la seva vida familiar amb la seva militància i despatriarcalitzar Podem, recalcant i treballant per fomentar la corresponsabilitat en les tasques invisibles de cures i domèstiques, empoderant als companys perquè les realitzin en igual mesura.

Tal com es recull en el document feminista de Vistalegre III, apostem per implementar mesures específiques relatives al funcionament dels espais de participació, però també per dotar d'eines a les dones per facilitar la seva inclusió en igualtat amb els homes.

Algunes d'aquestes mesures són:

- Promoure protocols de funcionament amb perspectiva de gènere als Cercles, en els grups de Telegram i en qualsevol mitjà de comunicació interna, posant l'accent en procurar intervencions equilibrades entre companyes i companys, fomentant actituds de respecte i evitant especialment interrupcions de les intervencions de les dones.
- Permetre la participació en línia i el vot telemàtic en reunions i assemblees. D'aquesta manera, aquelles persones que tinguin familiars a càrrec seu i que duguin a terme tasques de cures que els impedeixin assistir podran participar de la presa de decisions. A més, no només es tindrà particularment en compte la bretxa digital entre dones i homes, entre generacions i entre grups socials, sinó que es procurarà posar mitjans necessaris per fer inclusius i participatius els processos assemblearis i deliberatius.
- Convocar a reunions, assemblees i formacions en horaris conciliadors, i amb una durada màxima de dues hores. L'ordre del dia portarà computats els temps de cada punt. S'establiran torns de paraula cremallera com a mesura d'acció positiva. Les actes de les nostres assemblees inclouran un balanç de gènere on es reculli el temps d'intervenció d'homes i dones separatament per visibilitzar el biaix de gènere.
- Organitzar trobades de dones que permetin la deliberació comuna en entorns que facilitin la presa de paraula individual, i es realitzaran plans de formació en habilitats específiques que promoguin la participació política de les dones.
- Es garantirà servei de ludoteques o espais de cures en tots els actes, les assemblees i les reunions. Els espais de cures tindran partides pressupostàries específiques. Els cuidadors o cuidadores utilitzaran llenguatge inclusiu i no sexista. Tots els espais i seus disposaran d'àrees per a nens i nenes.

Es facilitaran formes no presencials de participació que no entrin en contradicció amb l'estructura organitzativa dels Cercles o grups de treball, com ara la possibilitat de l'enviament d'aportacions relatives als punts de l'ordre del dia per a la seva presa en consideració durant la deliberació de l'assemblea. Es redactarà, així mateix, un protocol per a reunions i assemblees amb la finalitat que siguin compatibles amb la vida personal i familiar i la Secretaria d'Organització i la Secretaria de Feminismes vetllaran pel seu compliment.

Finalment, també reivindicuem el dret de les dones a no ser les responsables de totes les tasques de cures sense que això impliqui perdre el dret a ser cuidades. L'economia ha d'estar al servei de la gent i no a l'inrevés.

Espais i seus: Les seus i els espais dels cercles comptaran amb espais polivalents que puguin habilitar-se per criatures.

- Adequar un espai per a "ludoteca" autogestionat a la seu, o un servei de cures ofert per l'organització.
- Dotar la ludoteca de contes feministes per a nens i nenes amb perspectiva de gènere i LGTBI+. Aquesta biblioteca s'anirà ampliant segons pressupost.
- Vetllar perquè els espais on es realitzen les assemblees estiguin lliures de barreres arquitectòniques, així com facilitar el transport de les persones amb diversitat funcional.

GRUP DE TREBALL DE FEMINISMES I LGTBI+

Podem Catalunya ha d'estar en cada territori molt a prop del moviment feminista, de manera que siguem part d'ell, sense suplantar, però al seu costat, i portant les seves demandes a les institucions. No és possible la nostra construcció al marge del moviment feminista.

El Grup de Treball de Feminismes i LGTBI+ s'organitzarà a través d'equips de treball pel desenvolupament de les seves trobades, activitats de formació i activisme feminista.

El Grup de Treball serà promotor i particip d'espais de debat en tots els territoris sobre les seves diverses realitats, sempre dins del marc de la problemàtica feminista i de la seva introducció en l'agenda general de Podem Catalunya, especialment a la Secretaria de Feministes i LGTBI+ de Podem Catalunya.

El Grup de Treball de Feminismes i LGTBI+ serà la corretja de transmissió de les demandes del moviment feminista, i serà part activa en les plataformes, assemblees i xarxes feministes.

Serà competència del Grup de Treball de Feminismes i LGTBI+, en coordinació amb la Secretaria de Feminismes i LGTBI+ de Podem Catalunya, l'organització d'actes en campanya electoral, centrats especialment a promoure i visibilitzar les candidatures de dones feministes.

Serà funció del Grup de Treball de Feminismes i LGTBI+ difondre i fer visible el treball de les feministes dins del partit, des de l'àmbit municipal a l'autonòmic, utilitzant les seves pròpies xarxes i la pàgina web de Podem Catalunya.

El Grup de Treball de Feminismes i LGTBI+ participarà en els equips de treball que promogui la Secretaria de Feminismes i LGTBI+ de Podem Catalunya a través dels enllaços elegits per a tal efecte.

El Grup de Treball de Feminismes i LGTBI+ triarà en assemblea a tres persones que, amb caràcter rotatiu, formaran part de la Secretaria de Feminismes i LGTBI+ de Podem Catalunya, així com de la Intersectorial Feminista. Totes les decisions que tinguin a veure amb el seu camp d'actuació han de ser-li consultades i debatudes.

El Grup de Treball de Feminismes i LGTBI+ realitzarà una reunió trimestral amb la Secretaria de Feminismes i LGTBI+, en la qual es proposaran, debatran i es farà seguiment dels objectius d'actuació d'aquest Grup de Treball.

La no celebració d'aquestes reunions durant un període de 9 mesos o més implicarà la dissolució automàtica d'aquest Grup de Treball, reservant-se a la Secretaria de Feminismes i LGTBI+ de Podem Catalunya la potestat per convocar-ne un en un futur posterior.

Es contempla un període de sis mesos a partir de l'aprovació d'aquesta proposta per a l'adaptació orgànica del Cercle de Feminismes i LGTBI+ a aquest nou model de treball.

Les persones elegides per al Consell Ciutadà Autòmic en representació dels Grups de Treball exerciran la funció de facilitació global d'aquest procés a escala autonòmica.

CONSTRUÏM UNA ORGANITZACIÓ FEMINISTA

OBSERVATORI PELS FEMNISMES I LES POLÍTIQUES LGTBI+

Des de Podem Catalunya hem de crear un Observatori encarregat de generar un protocol intern que actuï contra qualsevol mena de violència patriarcal i LGTBI-fòbica dins de l'organització, i que participi en la detecció de qualsevol conducta d'aquesta mena.

Aquest observatori ha de ser independent de la Comissió de Garanties i ha de tenir recursos suficients, específics i independents de la Secretaria de Feminismes i LGTBI+, així com formació específica.

Pretenem que aquest protocol estigui preparat com a màxim 6 mesos després de la creació d'aquest Observatori, i serà el mateix Observatori qui, un cop generat aquest protocol, elevi informes a la Comissió de Garanties instruint els casos de vulneració d'aquest.

En el cas que la decisió presa per la Comissió no sigui conforme a l'informe presentat, caldrà una motivació expressa i específica feta des d'una perspectiva de gènere.

A més, l'Observatori té la missió de vetllar i avaluar la participació igualitària, tant en espais de militància com d'estructura orgànica, amb capacitat propositiva per millorar-ne els funcionaments, així com d'avaluar les desigualtats territorials des d'una perspectiva de gènere.

INTERSECTORIAL FEMINISTA

La perspectiva de gènere i feminista no és pròpia ni exclusiva de la Secretaria de Feminismes i LGTBI+, sinó que és per nosaltres una obligació assolir que la totalitat transversal de l'organització actuï segons criteris i perspectives feministes.

Per això cal crear un grup de treball paral·lel i independent a tots els altres grups de treball, amb membres de cadascun d'ells amb formació en perspectiva de gènere i feminisme, per tal de fer un seguiment del funcionament d'aquests grups i treballar i vetllar, no només per feminitzar la globalitat dels espais de participació de l'organització, sinó també de feminitzar-los.

Així mateix, la Intersectorial Feminista fomentarà la participació de dones membres de col·lectius dissidents dins de tots els grups de treball per garantir-ne la diversitat.

També es vetllarà des de la Intersectorial per garantir el compliment dels compromisos de gènere i diversitat que s'adquireixin des dels òrgans directius tant estatals com autonòmics, dotant d'eines i mecanismes als grups de treball i als cercles perquè puguin assolir-los. Així mateix serà un òrgan bilateral, que s'encarregarà també de recollir els debats que es generin des de les bases per tal de donar-ne resposta des de la perspectiva feminista.

L'enllaç entre les diverses sectorials feministes de Podem amb la resta de l'Estat Espanyol i el Grup de Treball de Podem Catalunya serà responsabilitat també d'aquesta intersectorial. Cal teixir xarxa, i cal construir entre totes i amb les companyes d'arreu.

La intersectorial estarà formada per:

- a) La Secretaria Autonòmica de Feminismes i LGTBI+
- b) Un membre de cada grup de treball amb formació en perspectiva de gènere
- c) Dos representants del grup de treball de Feminismes i LGTBI+
- d) Representants institucionals que portin temes d'Igualtat i Feminismes

CERCLE NO MIXT

Des de Podem Catalunya impulsarem un espai de formació de quadres no mixtes, per donar suport a càrrecs orgànics i institucionals, amb la finalitat d'impulsar i afavorir la presència de les dones als llocs de responsabilitat.

Per això calen espais de confort on empoderar-se i generar discurs des de la diversitat i la sororitat.

TEMPS DE COVID

La crisi de la Covid-19 ha fet que creix la desigualtat, mantenint sobre les espatlles de les dones les tasques de les cures.

Alhora també s'incrementen les dificultats de les famílies per a la conciliació i la corresponsabilitat.

Elaborarem una enquesta per tal de detectar les necessitats reals de les famílies i així ajudar a pal·liar aquesta crisi sanitària oferint un espai de cures presencial, telemàtics, tallers creatius i/o d'art teràpia.

Garantim que els serveis presencials es respectaran estrictament la distància de seguretat i les normes sanitàries.